

[Indslusning til udvikling]

Underviser: chefkonsulent Jonas Sprogøe, cand.mag, ph.d.

Tid: 3 timer

Målgruppe: HR-personale, rekrutteringsansvarlige, mentorer

Antal: 5-7 personer

Virksomheder og institutioner bruger rigtig mange ressourcer på at finde, rekruttere og indsluse nye medarbejdere i deres organisationer. Nye medarbejdere bliver som oftest ansat, fordi de forventes at bidrage positivt til organisationens fortsatte udvikling. Men alt for ofte forsvinder muligheden for nytænkning i takt med at nyansatte socialiseres ind i organisationen og mødes af "vi plejer"-tankegange og fastlagte strukturer.

En god indslusning handler ikke kun om at byde den nye medarbejder velkommen med en buket blomster eller vise rundt i organisationen. Det handler ikke kun om at lade den nye kigge over skulderen på en garvet medarbejder. Det handler om at tilrettelægge en bevidst læreproces, så medarbejdere, nye såvel som gamle, får optimale betingelser for at lære af hinanden og bidrage til organisatorisk udvikling.

Din virksomhed kan også indsluse til udvikling!

Det får din virksomhed

På kurset vil vi arbejde med at kortlægge indslusningspraksis i din organisation, og du får nogle ideer og redskaber til at arbejde videre med indslusning, når du kommer hjem. Vi tager udgangspunkt i din organisations behov for at inddrage og gøre nytte af nyansattes mange kompetencer og erfaringer. Sammen vil vi afdække:

- Hvilke strategier er styrende for rekruttering og indslusning i din organisation, dvs. hvad er den bagvedliggende grund til at ansætte nye medarbejdere?
- Hvilke forventninger, implicite såvel som eksplicite, møder den nyansatte når vedkommende starter?
- Hvilket underliggende læringssyn styrer indslusningen af nye medarbejdere i din organisation?
- Hvordan skabes de bedste læringsbetingelser for dine medarbejdere, nye såvel som gamle?
- Hvordan sammensættes et udviklende indslusningsforløb?

Indslusning til udvikling bygger på voksenpædagogisk teori, samt den nyeste forskning omkring indslusning af nye medarbejdere.

Kontakt direktør Jan F. Hansen, jan@argo.dk eller chefkonsulent Jonas Sprogøe, jonas@argo.dk for at høre nærmere.

Om underviseren: Jonas Sprogøe har forsket i indslusningsprocesser og organisatorisk læring, og har skrevet flere artikler om emnet. Nu arbejder han med at hjælpe virksomheder til at skabe udvikling gennem bedre indslusningspraksis.