



Erfaringer peger på, at mindre virksomheder kun i begrænset omfang gør brug af de forskellige uddannelses tilbud, som erhvervsskolerne udbyder. Dette skyldes bl.a. en række strukturelle og kulturelle hindringer, men det skyldes i høj grad også medarbejdernes relativt ringe motivation for at deltage i erhvervsrettet efteruddannelse. Projekt Realkompetence – løft til Vækst har haft som intention at bryde med disse negative erfaringer ved at synliggøre, at fortsat læring og efteruddannelse meget vel kan ske med afsæt i de værdifulde erfaringer, man allerede har gjort sig i job og fritidsliv.

Projektet Realkompetence – løft til Vækst sigter mod – med afsæt i forskellige former for realkompetenceafklaring og –vurdering – at knytte arbejdslivet og den konkrete uddannelsespraksis tættere sammen. Ideen har været at øge medarbejdernes motivation for læring og uddannelse via den anerkendelse, som kan ligge i at afdække medarbejdernes aktuelle realkompetenceprofil, herunder akkreditering af den læring, som sker løbende via arbejdslivet

I projektet er der udviklet en række konkrete metoder, der på forskellig vis kan bruges i forbindelse med realkompetenceafklaring og –vurdering. ARGO har bidraget til den løbende udvikling og kortlægning af projektet.

[ARGO]

Forandrer i praksis

www.argo.dk

Realkompetenceafklaring

- forskellige målgrupper – forskellige metoder

Nedenfor præsenteres et lille udsnit af forskellige metoder, der kan tages i anvendelse, når medarbejdere skal realkompetenceafklares. Metoderne er udviklet af erhvervsskoler, der har deltaget i Projekt Realkompetence – løft til Vækst.

Fotos fra hverdagssituationer

Sosu Greve har udviklet et fotomateriale, som illustrerer typiske hverdagssituationer for sosu-hjælpere, der udfører arbejdsopgaver for borgere i eget hjem. Virksomheden ønskede en vurdering af medarbejdernes realkompetencer som afsæt for efterfølgende kompetenceudvikling. Denne del af RKV'en blev derfor tilrettelagt sådan, at samtaler og vurdering om kompetencer anvendt i arbejdsopgaven skete på baggrund af fotos fra typiske arbejdsituationer. Disse samtaler foregik i firmabilen efter besøget.

Kontakt netværkskonsulent Bente Lyngbo, tlf.: 43 97 23 00; Mobil: 26 37 65 73 for mere information.

VIKA spillet, et spil om kompetencer

Sosu Nykøbing Falster har udviklet og afprøvet en prototype på kompetencespillet VIKA. Spillet er et anerkendende spil til at finde frem til deltagerens realkompetencer. Spillet tager udgangspunkt i de hverdagssituationer, som opstår i udførelsen af arbejdet. Spillet er et brætspil, hvor deltagerne diskuterer medarbejdernes individuelle kompetencer og kompetencer for grupper af medarbejdere med udgangspunkt i den situation, som er beskrevet på et spillkort. Efterfølgende bruges resultaterne af spillet til at afklare om 'spilleren' er motiveret for kompetenceløft, som kan foregå via formel uddannelse, eller som ikke-formel læring i arbejdet.

Kontakt kursuskonsulent Lise Gerd Larsen, tlf.: 54 85 38 00 for mere information.

RKV for opsagte medarbejdere i opsigelsesperioden
EUC Ringsted har udviklet og afprøvet et RKV forløb for medarbejdere, der er opsagt på grund af nedskæringer i virksomheden. Frem for at fritstille medarbejderne valgte man at beholde dem i opsigelsesperioden, men at lade dem deltage i et RKV forløb med henblik på afklaring af kompetencer i relation til videre jobsøgning. Det viste sig, at en af de opsagte medarbejdere besad kompetencer, som virksomheden ikke havde kendskab til. Da medarbejderen samtidig blev opkvalificeret med uddannelse betød kompetencevurdering og den efterfølgende uddannelse, at virksomheden beholdt medarbejderen. De øvrige medarbejdere stod, med afklaringsresultatet og en efterfølgende opkvalificering, langt bedre i deres jobsøgning.

Kontakt underviser Finn Riberholdt, tlf.: 57 61 94 83 for mere information.

Hvis du vil vide mere om hvordan du kan arbejde praktisk, strategisk og målrettet med at udvikle og udveksle realkompetencer på din arbejdsplads, eller arbejder du med at igangsætte sådanne processer for andre, så er du velkommen til at kontakte direktør i ARGO, Jan F. Hansen, jan@argo.dk eller chefkonsulent Bodil Lomholt Husted, bodil@argo.dk.